



„Hilfe, ich wachse!“

Visionäre Führung, flache Hierarchien, ein familiäres Miteinander und ein sehr dynamisches Marktumfeld kennzeichnen Start-ups und junge Unternehmen.

Sobald sich der erste Erfolg einstellt ist auch schnell neues Personal nötig und spätestens bei 30+ Mitarbeitenden sind nicht mehr alle an den Entscheidungsprozessen der „Anfangstage“ involviert, sondern die Organisation benötigt angemessene Strukturen, um sowohl agil zu bleiben als auch stabil zu werden.

Eine besondere Rolle nehmen hier die Etablierung von Verantwortungsträgern und deren Koordination, das Finden einer gemeinsamen Führungssprache und die Suche nach zur Organisationskultur passenden Entscheidungsverfahren ein, um die Organisation „erwachsen“ werden zu lassen.

Mit den passenden Bandagen kann der Wachstumsschmerz gemildert werden und die Organisation gewinnt an Erfahrungshorizonten für den nächsten Schub!



*Johannes
Paetzel*
systemisch - praktisch - wirksam

Vereinbaren Sie hier ihr
kostenloses Erstgespräch:

0177 581 44 88
oder per Email
kontakt@johannes-paetzel.de

