



Alle an Board!

In Teams finden regelmäßig Veränderungen statt. Das Team wächst und neue Kolleg:innen kommen dazu. Oder aber das Projekt verändert sich und damit auch die Aufgabenverteilung. Ab und an kommt auch ein Führungswechsel vor und in ganz seltenen Fällen passieren außergewöhnliche Dinge, wie z.B. der Verkauf an eine andere Organisation oder das plötzliche Ableben eines geschätzten Mitgliedes des Teams.

All diese Momente sind Ordnungsübergänge, bzw. Impulse die die Neusortierung und innere Kommunikationsstruktur des Teams herausfordern. Und darüber hinaus entsteht in unserem menschlichen Zusammenleben immer auch Bindung zu anderen und auch zu Projekten oder Produkten. Nicht umsonst sagen wir ja gern zu unseren geliebten Aufgaben „*das ist mein Baby*“.

Manchmal gelingt es, dass sich das Team in solchen großen und kleinen Krisen selbst neu (er)findet. Häufiger jedoch benötigt es einen klärenden und unterstützenden Blick auf die Personen, ihre Rollen und Funktionen, den Auftrag und Kontext sowie das Miteinander, damit die Arbeit zusammen wieder Spaß macht.

Als erfahrener systemischer Coach und Organisationsentwickler moderiere ich auch Ihr Team mit Leichtigkeit, Humor und Struktur.



*Johannes
Paetzel*
systemisch · praktisch · wirksam

Vereinbaren Sie hier ihr
kostenloses Erstgespräch:

0177 581 44 88
oder per Email
kontakt@johannes-paetzel.de

